



ManageMan

Case Study CarBequem GmbH

Führen und geführt werden

Programm
Bilder
Infos



Case Study Führen und geführt werden

Programm

Case Study CarBequem GmbH „Führen und geführt werden“

- ein satirisches Programm, das typische Ereignisse und Spannungsfelder des heutigen Arbeitslebens ironisch-entlarvend aufbereitet.

Präsentiert wird diese Case Study von der BestConsultNetwork AG, einer Unternehmensberatung, die - wie alles andere auch - frei erfunden ist.

Im Mittelpunkt stehen Mitarbeiter und Führungskräfte der CarBequem GmbH, eines mittelständischen Automobil-zulieferers mit aktuellen strategischen Herausforderungen und althergebrachtem Führungsverständnis.

Lassen Sie sich zeigen, wie man dort mit Problemen wie unverschämten Managern, Fehlritten von Mitarbeitern oder zwiespältigen Produkten umgeht.

Erleben Sie Mitarbeitergespräche in neuer Dimension: wir laden Sie ein in die Gedankenwelt der Beteiligten. Dort werden Sie einiges erfahren - denn eins ist klar: vieles ist leichter gedacht als gesagt.

Es spielen...

(Ensemble wird jeweils geklärt)

Ablauf

Ab 16:30 Uhr	Eintreffen der Teilnehmer – Empfang
17:00 Uhr	Eröffnung, Tagesordnung – erste Punkte
19:00 Uhr	Abendessen
20:30 Uhr	Case Study CarBequem GmbH – Programm siehe umseitig –
Ab 22:00 Uhr	After Show Party

Case Study CarBequem GmbH

Führen und geführt werden

Case Study Führen und geführt werden

Programm

- Begrüßung durch das ManageMan Team
- BestConsultNetwork AG präsentiert die Case Study CarBequem GmbH
- Antrittsbesuch Yvonne Jung, neue Personalleiterin, bei Siegfried Stürmer
Siegfried Stürmer ist seit 28 Jahren bei der CarBequem GmbH und zeigt wenig Neigung, sich mit neuen Anforderungen für sein Führungsverhalten zu befassen.
- Yvonne spricht mit ihrem Partner Thomas - Feierabend I
Für Yvonne stellt sich nach der ersten Woche einiges anders dar, als sie es nach den Vorgesprächen erwartet hatte - und es kommt wenig Freude auf...
- Wilfried Kurz begegnet Irene Jobst, einer seiner Ressortmitarbeiterinnen
Ursprünglich wollte Wilfried Kurz seinem Leiter Rechnungswesen ein paar Aufträge erteilen. Statt dessen kommt Irene Jobst und irgendwas scheint merkwürdig zu sein...
- Karin Knauer fragt Ralf Junghaus nach seinen neuen Produktideen
Natürlich braucht Karin Knauer die Produktideen ihres besten Entwicklers - nicht zuletzt für den eigenen Erfolg. Endlich ist Junghans von seinem Sabbatical auf Hawaii zurück. Aber passen seine neuen Ideen ins Portfolio?
- Lars Knutsen delegiert sein wichtigstes Projekt an Heike Bernfeld
Es ist ein großes Projekt und - wie so oft im Projektgeschehen - gibt es auch einige Schattenseiten. Jedenfalls legt Lars Knutsen sich ins Zeug, Heike Bernfeld für die Projektleitung zu motivieren.
- Josef Appelt führt ein Kritikgespräch mit Elke Heinich
Hoch qualifizierte Mitarbeiter erbringen ihre Leistung in den verschiedensten Begegnungen, natürlich auch dann, wenn der Chef nicht dabei ist. Oft geht das gut, aber manchmal gibt's auch Grund für Beschwerden...
- Yvonne und Thomas bewerten ihre Erfahrungen - Feierabend II und Schluss
Es ist viel wert, gelegentlich zurück zu schauen und sich zu fragen, ob „weiter so“ oder „mal was Neues“ die richtige Orientierung ist. Mit den von Yvonne und Thomas dabei erzielten Ergebnissen endet dann auch die Case Study CarBequem GmbH - Führen und geführt werden“.

(Weitere Infos zum Privatleben von Yvonne und Thomas und zur Struktur der CarBequem GmbH: s. Folgeseite)

Case Study Führen und geführt werden

Hintergrundinformationen



Private Geschichte

Yvonne hat mit Politik nichts am Hut, will beruflich was erreichen, hat BWL studiert, Praktika und Arbeitseinsätze im Ausland geleistet, bringt 2mal soviel Geld in den Haushalt ein wie er.

Motto: Lernen ist wie Rudern gegen den Strom, wer aufhört, fällt zurück.

Lernt in ihrer Beziehung mit Thomas, dass es auch Bereiche gibt, die man nicht rein ökonomisch betrachten sollte.

Thomas ist Grüner aus dem Fundi-Flügel, insbes. gegen Atomkraft und Automobilindustrie; hat nach dem Abitur Wehrdienst verweigert, Zivildienst bei fahrendem Mittagstisch geleistet, arbeitet im Einwohnermeldeamt, fährt mit den Rad zur Arbeit.

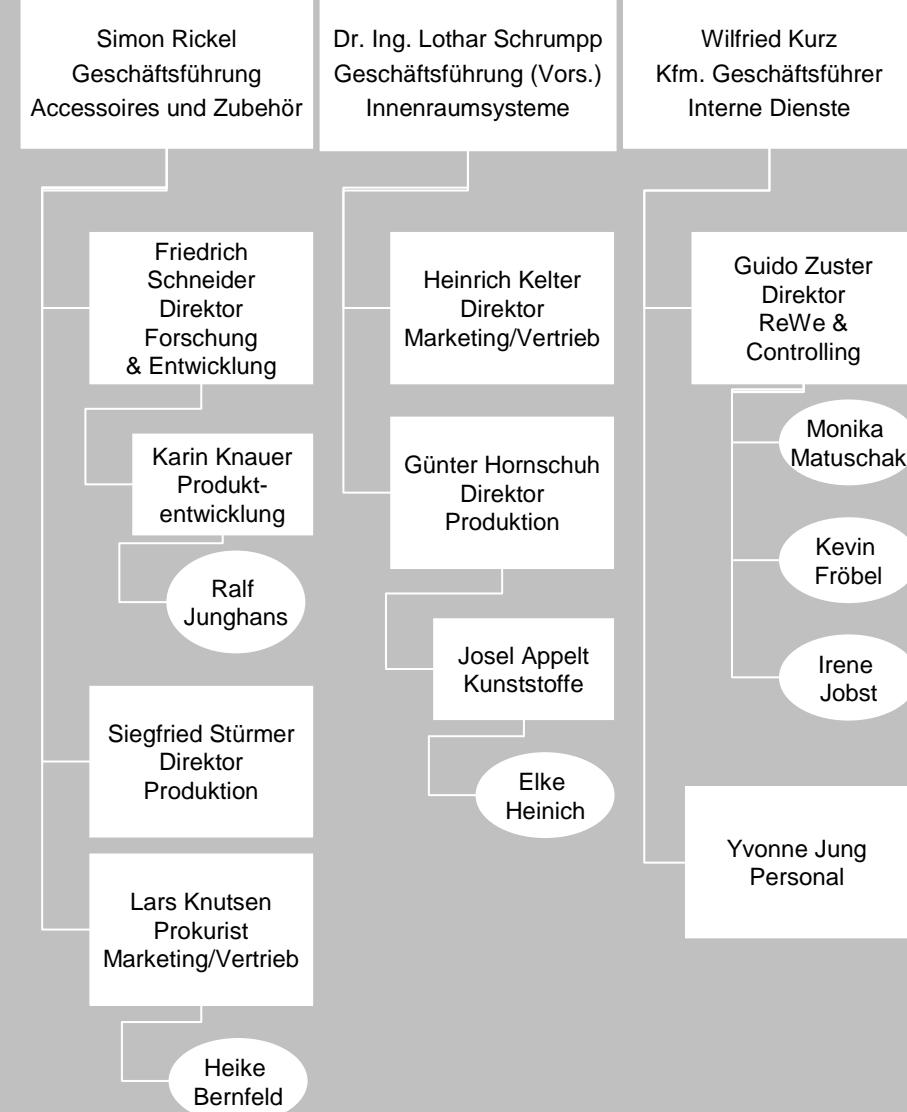
Motto: reich ist, wer wenig braucht.

Lernt in der Beziehung mit Yvonne, an seiner Toleranz gegenüber Andersdenkenden zu arbeiten.

Wie haben die zwei sich kennen gelernt?

Auf einer Demo gegen einen Castortransport: er war mittendrin, sein Transparent hatte sich in ihrer Handtasche verheddert, erst Monate später kam heraus, dass sie nur die Straße überqueren und sich durch so eine blöde Demo nicht stören lassen wollte. Irgendwie sind die beiden aber doch noch zusammen...

Organigrammauszug der CarBequem GmbH



Case Study Führen und geführt werden

Bilder

Motivationsgespräch



Anmoderation



Kritikgespräch



Die Produktidee



Arroigner Manager



Prädikat Prof. Friedemann Schulz von Thun für das Kritikgespräch:
In seinem Sketch "Kritikgespräch" gelingt es Dr. Michael Fliegner, die Grundidee des "Inneren Teams" auf eine treffende und dabei köstlich humorvolle Weise zur Aufführung zu bringen. Der Anspruch an ein professionelles Führungsverhalten wird ebenso deutlich wie die inneren Quertreiber, die dabei zu Tage treten.

In der Praxis führt dies zu unfreiwillig komischen Kompromissen, die eher als bedrückend empfunden werden. Hier aber darf gelacht werden: Witzig und lehrreich zugleich, ein "Muss" für angehende Führungskräfte, ein "Soll" für gestandene Führungskräfte und ein "Darf" für alle anderen Leute wie Du und ich!



Case Study Führen und geführt werden

Informationen über das Programm



Charakter des Programms

- Dialogszenen im beruflichen und privaten Rahmen, durch Anmoderationen eingeleitet
- Highlight: auch der innere Streit wird auf der Bühne ausgetragen
- Dauer: ca. 80 Min.

Vorrangige Zielgruppe

- Führungskräfte, Projektleiter und Nachwuchskräfte
- Mitarbeiter aus Personalentwicklung und -betreuung
- Berater für Führungs-, Change- und Personalthemen

Nutzen: humorvoller Auftakt für Themen wie

- Haltungen und Verhalten von Führungskräften
- Führungsinstrumente und Motivation
- Unternehmensethik
- Work-Life-Balance

Optional: Ausrichtung auf besondere Ziele und Themen des Auftraggebers

- Spezielle Anmoderationstexte
- Einbindung des Publikums
- Eigenständig entwickelte Szenen

Preis auf Anfrage

Case Study CarBequem GmbH

Führen und geführt werden



ManageMan®

Kontakt und weitere Infos



ManageMan®

Kleinkunst zu Führung und Zusammenarbeit

Inhaber: Dr. Michael Fliegner

Adresse: Auf der Hochwiese 48
61267 Neu-Anspach

Tel: 0176-44668981

E-Mail: michael.fliegner@manageman.net
Website: www.manageman.net

Öffentliche Auftritte werden über die Website oder den Newsletter (Bei Interesse bitte anfordern!) angekündigt.

Für Auftritte bei Tagungen, Seminaren, Veranstaltungen in Ihrem Unternehmen werden inhaltliche und technische Details sorgfältig abgestimmt. (Preis für individuelle Lösungen auf Anfrage).

ManageMan kooperiert mit der Schauspielschule Mainz:
www.schauspielschule-mainz.de

